

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局
关于重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员
笔试、面试和总成绩公布表（第一组，2月18日）

根据《重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将18名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试				总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	专业技能测试成绩	按25%折算	综合面试成绩	按25%折算		
重庆市第三十七中学校	政治教师	张娇娇	215	35.83	68.00	17.00	76.40	19.10	71.93	3
		陈小飞	212.5	35.42	80.60	20.15	72.80	18.20	73.77	2
		黄义书	208.5	34.75	77.60	19.40	79.20	19.80	73.95	1
	地理教师	牟伦学	219.5	36.58	84.20	21.05	81.00	20.25	77.88	1
		方墨	219	36.50	81.00	20.25	82.80	20.70	77.45	2
		韩振宇	203.5	33.92	81.80	20.45	79.40	19.85	74.22	3
	语文教师	陈志涵	215	35.83	79.00	19.75	80.00	20.00	75.58	1
		李小燕	210	35.00	83.60	20.90	75.80	18.95	74.85	2
刘文静		207	34.50	缺考	缺考	缺考	缺考	34.50	3	
重庆市茄子溪中学	语文教师	张渝	208	34.67	80.60	20.15	77.00	19.25	74.07	3
		田林艳	207	34.50	83.60	20.90	79.80	19.95	75.35	1
		张斯旂	206.5	34.42	83.40	20.85	78.00	19.50	74.77	2
重庆市民族初级中学校	语文教师	向婷婷	226.5	37.75	缺考	缺考	缺考	缺考	37.75	3
		于坪	211	35.17	82.40	20.60	83.80	20.95	76.72	1
		许薇	208	34.67	79.20	19.80	82.40	20.60	75.07	2
大渡口区大堰小学	语文教师	何文静	208.5	34.75	80.80	20.20	81.40	20.35	75.30	2
		王琴	205.5	34.25	81.40	20.35	83.60	20.90	75.50	1
		黄春燕	200	33.33	81.00	20.25	77.80	19.45	73.03	3

备注：

1.乙类岗位总成绩=(《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》)÷3×50%+专业技能测试×25%+综合面试×25%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可报市级事业单位人事综合管理部门备案后进一步放宽开考比例；放宽开考比例的面试人员，报考卫生事业单位岗位的面试成绩不得低于65分、报考其他岗位的面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位招聘条件的学历层次、相应职称、相应职（执）业资格、专业科目笔试成绩、面试成绩、职业能力倾向测验成绩高者优先；若仍相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局
关于重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员
笔试、面试和总成绩公布表（第二组，2月18日）

根据《重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将18名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试				总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	专业技能测试成绩	按25%折算	综合面试成绩	按25%折算		
大渡口区实验小学	数学教师	王伊依	191	31.83	74.20	18.55	74.40	18.60	68.98	3
		史艾静	190	31.67	84.20	21.05	78.40	19.60	72.32	1
		尚梅梅	189.5	31.58	79.60	19.90	79.60	19.90	71.38	2
大渡口区大堰小学	数学教师	王清华	210	35.00	76.20	19.05	70.40	17.60	71.65	3
		周骏源	201	33.50	81.60	20.40	80.80	20.20	74.10	1
		董于嘉	199.5	33.25	72.40	18.10	72.40	18.10	69.45	4
		王晨晨	195.5	32.58	85.20	21.30	80.20	20.05	73.93	2
		谭利娟	195	32.50	缺考	缺考	缺考	缺考	32.50	5
		李春花	193.5	32.25	缺考	缺考	缺考	缺考	32.25	6
重庆市第三十七中学校	数学教师	胡星	202.5	33.75	80.40	20.10	71.60	17.90	71.75	1
		郑海	196	32.67	缺考	缺考	缺考	缺考	32.67	3
		洪琬京	192.5	32.08	78.00	19.50	71.40	17.85	69.43	2
	英语教师	王艺霖	229	38.17	85.20	21.30	79.00	19.75	79.22	1
		陈星	213	35.50	82.00	20.50	77.40	19.35	75.35	2
		罗西伶	209.5	34.92	81.00	20.25	77.80	19.45	74.62	3
大渡口幼儿园	信息技术	沈倩西	226.5	37.75	83.40	20.85	83.20	20.80	79.40	1
		蒋熙	211.5	35.25	78.60	19.65	76.60	19.15	74.05	2
		江宇霜	207.5	34.58	缺考	缺考	缺考	缺考	34.58	3

备注：

1.乙类岗位总成绩=(《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》)÷3×50%+专业技能测试×25%+综合面试×25%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可报市级事业单位人事综合管理部门备案后进一步放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，报考卫生事业单位岗位的面试成绩不得低于65分、报考其他岗位的面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位招聘条件的学历层次、相应职称、相应职(执)业资格、专业科目笔试成绩、面试成绩、职业能力倾向测验成绩高者优先；若仍相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局
关于重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员
笔试、面试和总成绩公布表（第三组，2月18日）

根据《重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将21名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试				总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	专业技能测试成绩	按25%折算	综合面试成绩	按25%折算		
大渡口幼儿园	学前教育	曾钰凤	204.5	34.08	80.40	20.10	82.00	20.50	74.68	1
		祝溢	204.5	34.08	79.20	19.80	79.40	19.85	73.73	4
		李茂	203.5	33.92	73.60	18.40	70.80	17.70	70.02	7
		薛珍朋	202.5	33.75	81.20	20.30	81.60	20.40	74.45	2
		刘洋	200	33.33	78.20	19.55	80.20	20.05	72.93	5
		陈钰	200	33.33	75.40	18.85	77.40	19.35	71.53	6
		朱徐丹	199	33.17	82.40	20.60	81.00	20.25	74.02	3
		陈佳羿	198.5	33.08	72.60	18.15	73.80	18.45	69.68	8
		李翼	196.5	32.75	74.20	18.55	72.40	18.10	69.40	9
大渡口区育才幼儿园	学前教育	范梦粤	214.5	35.75	81.20	20.30	80.60	20.15	76.20	2
		朱翰文	209.5	34.92	缺考	缺考	缺考	缺考	34.92	11
		杨雪艺	209	34.83	缺考	缺考	缺考	缺考	34.83	12
		卓佳	208	34.67	73.00	18.25	73.20	18.30	71.22	7
		梁中山	206.5	34.42	73.00	18.25	78.40	19.60	72.27	5
		周露丹	203	33.83	72.20	18.05	69.40	17.35	69.23	8
		凌子淇	202.5	33.75	85.80	21.45	85.60	21.40	76.60	1
		雷敏	201	33.50	78.60	19.65	79.80	19.95	73.10	4
		郭映徐	200.5	33.42	82.80	20.70	82.40	20.60	74.72	3
		王秋雨	198.5	33.08	77.00	19.25	78.60	19.65	71.98	6
		王怡楠	197	32.83	71.20	17.80	67.80	16.95	67.58	10
		师宁	196	32.67	71.20	17.80	69.20	17.30	67.77	9

备注：

1.乙类岗位总成绩=（《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》）÷3×50%+专业技能测试×25%+综合面试×25%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可报市级事业单位人事综合管理部门备案后进一步放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，报考卫生事业单位岗位的面试成绩不得低于65分、报考其他岗位的面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位招聘条件的学历层次、相应职称、相应职（执）业资格、专业科目笔试成绩、面试成绩、职业能力倾向测验成绩高者优先；若仍相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局
关于重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员
笔试、面试和总成绩公布表（第四组，2月18日）

根据《重庆市大渡口区事业单位2022年下半年公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将9名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试			总成绩	按岗位排序	
			公共科目成绩	按比例折算	专业技能测试成绩	按25%折算	综合面试成绩			按25%折算
大渡口区育才小学	舞蹈教师	苗兴星	195.5	32.58	77.40	19.35	75.80	18.95	70.88	3
		李乐颜	195	32.50	85.60	21.40	82.40	20.60	74.50	1
		王一	193	32.17	80.20	20.05	74.80	18.70	70.92	2
大渡口区育才幼儿园	舞蹈教师	李可馨	176.5	29.42	77.20	19.30	71.00	17.75	66.47	2
		骆俊杰	175.5	29.25	80.60	20.15	77.40	19.35	68.75	1
		王敏	174	29.00	75.00	18.75	71.80	17.95	65.70	3
	音乐教师	徐诗雨	203	33.83	80.00	20.00	79.20	19.80	73.63	1
		韦力嘉	199	33.17	76.20	19.05	79.40	19.85	72.07	2
		胡陈灵心	189.5	31.58	78.60	19.65	80.60	20.15	71.38	3

备注：

1.乙类岗位总成绩=（《职业能力倾向测验》+《综合应用能力》）÷3×50%+专业技能测试×25%+综合面试×25%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，相应递减招聘名额，招聘名额无法递减的，取消招聘岗位。其中属急需紧缺岗位的，可报市级事业单位人事综合管理部门备案后进一步放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，报考卫生事业单位岗位的面试成绩不得低于65分、报考其他岗位的面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位招聘条件的学历层次、相应职称、相应职（执）业资格、专业科目笔试成绩、面试成绩、职业能力倾向测验成绩高者优先；若仍相同，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局
关于重庆市大渡口区教育事业单位面向2023年应届毕业的教育部直属师范大学公费师范生考核招聘
工作人员面试和总成绩公布表（第四组，2月18日）

根据《重庆市大渡口区教育事业单位面向2023年应届毕业的教育部直属师范大学公费师范生考核招聘工作人员公告》规定，组织开展了面试工作，并认真履行监督职责。现将2名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	面试成绩	总成绩	按岗位排序
重庆市第三十七中学校	语文（公费师范生）	万兴瑶	77.00	77.00	1
	化学（公费师范生）	孙浩伟	79.40	79.40	1

备注：

- 1.考核总成绩=面试成绩，考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。
- 2.面试成绩未达到60分者，不得确定为体检人选。
- 3.根据考核总成绩从高到低确定体检人选。若考核总成绩出现并列时，则采取加试结构化面试的方式确定，以加试成绩高者作为体检人选。